

Privacyverklaring sollicitanten en werknemers Modderkolk

Modderkolk Projects & Maintenance B.V. (hierna: Modderkolk of wij of we) verwerkt persoonsgegevens van sollicitanten en werknemers ten behoeve van een correcte personeelsadministratie. Als organisatie zijn wij verantwoordelijk voor maatregelen om verantwoord om te gaan met jouw persoonsgegevens. In deze privacyverklaring vertellen wij hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan.

1. Verantwoordelijke voor deze privacyverklaring

De verantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) voor deze privacyverklaring is:

Modderkolk Projects & Maintenance B.V.
Nieuweweg 101
6603 BK Wijchen

2. Van wie verzamelen wij persoonsgegevens?

Voor werving en selectie en de personeelsadministratie verwerken wij de persoonsgegevens van:

- sollicitanten en potentiële kandidaten
- medewerkers
- ex-werknemers

3. Welke persoonsgegevens verzamelen wij?

We verwerken de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor het voeren van ons personeelsbeleid en werving en selectie. Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter af te kunnen stemmen op jouw wensen, kwaliteiten en/of beschikbaarheid of om te voldoen aan meer specifieke vragen of verplichtingen ten aanzien van de functie en/of vanuit onze opdrachtgevers. Wij vragen je ons enkel persoonsgegevens te verstrekken die juist en relevant zijn.

Wij verwerken in ieder geval de volgende persoonsgegevens.

Bij een sollicitatie

- Voorletter(s), voornaam en achternaam;
- Adres, postcode en woonplaats;
- E-mailadres en telefoonnummer;
- Geboortedatum en plaats, leeftijd en geslacht;
- Curriculum Vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring;
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die jij zelf of via ons hebt afgelegd of gevolgd;
- Gegevens over beschikbaarheid, verlof en vakantieplanning;
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van jou als kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften. Referenties vragen wij op nadat wij toestemming van jou hebben ontvangen;
- Pasfoto en video (introdactie), het een en al afhankelijk van de wijze van sollicitatie;
- Jouw sociale media accounts, indien wij van mening zijn dat dit nodig is voor het beoordelen van de noodzaak ervan voor de specifieke functie.

Op het moment dat je voor Modderkolk gaat werken/werkt/hebt gewerkt:

- Nationaliteit;
- Burgerservicenummer (BSN);
- ID-bewijs en –gegevens;
- Indien van toepassing werkvergunning;
- Bankrekeningnummer voor het uitbetalen van salaris en andere vergoedingen;
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie;
- Behaalde certificaten en gevolgde trainingen gedurende je arbeidscontract bij Modderkolk;
- Daarnaast verwerken wij soms, ten behoeve van bepaalde functies, gegevens in het kader van een pre-employment screening;
- Ook verwerken wij jouw persoonsgegevens voor de sociale verzekeringen, Ziektewet en pensioenuitvoering.

Modderkolk legt bijzondere persoonsgegevens uitsluitend vast als dat nodig is om aan haar wettelijke verplichtingen te voldoen, of indien dit anders toegelaten is bij of krachtens de wet. Met 'bijzondere persoonsgegevens' wordt bedoeld: gegevens over iemands ras, etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke godsdienst of levensovertuiging, genetische of biometrische gegevens, gezondheid, seksuele leven, lidmaatschap van de vakbond, strafrechtelijke persoonsgegevens en/of persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag.

4. Voor welke doeleinden verzamelen wij deze gegevens?

Als (potentiële) werkgever verwerken wij jouw persoonsgegevens om een goed personeelsbeleid op te zetten, uit te voeren en in stand te houden. Dit betekent dat wij jouw persoonsgegevens verwerken voor:

1. *Het gerechtvaardigd belang:* het is het belang van Modderkolk dat wij de juiste kandidaten voor de juiste functie hebben. In dit kader gebruiken wij persoonsgegevens van de kandidaten in het kader van werving en selectie,
2. *Uitvoering van overeenkomst:* zodra de werving en selectieprocedure met een positief gevolg is afgerond, sluiten wij een arbeidsovereenkomst met de kandidaat. Als onderdeel hiervan worden de persoonsgegevens gebruikt voor het bijhouden van ziekmeldingen, het berekenen van salaris en andere vergoedingen, eventueel pensioenopbouw en andere regelingen die verband houden met de arbeidsovereenkomst van de werknemer.
3. *Naleving van wet- en regelgeving:* naast de hierboven genoemde gronden, verwerkt Modderkolk de persoonsgegevens ter naleving van wet- en regelgeving. Zo is Modderkolk verplicht om de persoonsgegevens minimaal 7 jaar te bewaren in verband met de fiscale wetgeving. De gezondheidsgegevens van de werknemers houden wij bij voor een eventuele Ziektewetuitkering.
4. *Medewerking aan opsporing en onderzoek:* Modderkolk kan van overheidswege worden verzocht mee te werken aan opsporing en onderzoek in verband met bijvoorbeeld een fiscaal delict gepleegd door een van de werknemers. In dit geval kan Modderkolk verplicht worden om deze gegevens te delen met de bevoegde autoriteiten. Dan heeft Modderkolk zowel het recht als de plicht om deze gegevens met de autoriteiten te delen.

5. Hoelang bewaren wij jouw persoonsgegevens

De AVG zegt niets over de bewaartermijnen die wij dienen te hanteren. De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de bijzondere wettelijke bepalingen over bewaartermijnen, eventuele claimrisico's of andere verplichtingen.

De gegevens van de kandidaten (CV, werkervaring, opleiding, etc.) bewaren wij minimaal 4 weken maar maximaal tot één jaar na het laatste contact indien je niet voor Modderkolk hebt gewerkt. Je

krijgt een jaar na het laatste contact een bericht van ons met daarin de vraag of je je registratie wil handhaven. Wil je de registratie niet handhaven, dan verwijderen wij jouw gegevens uit ons systeem.

Sollicitaties bewaren wij in beginsel niet langer dan 4 weken, tenzij wij de sollicitatie leidt tot een arbeidsovereenkomst. Dan bewaren wij deze gegevens minimaal 1 jaar. De arbeidsovereenkomst en salarisgegevens bewaren wij minimaal 5 jaar.

6. Wanneer verzamelen wij jouw persoonsgegevens?

Wij verzamelen jouw persoonsgegevens als:

- je onze website bezoekt;
- je solliciteert op onze vacatures;
- je op andere wijze aanmeldt of wordt aangemeld om gebruik te maken van onze dienstverlening of om jou een dienst aan te bieden;
- als klanten, op wiens locatie je werkzaamheden uitvoert of werkzaamheden hebt uitgevoerd, persoonlijke informatie over je met ons delen;
- wanneer jij als werknemer van Modderkolk bedrijfsmiddelen gebruikt en daarbij automatisch persoonsgegevens genereert en deze gegevens door tussenkomst van de derde-partij aan ons worden doorgegeven, bijvoorbeeld doordat je gebruik maakt van een tankbetaalpas of het rijgedrag op de (snel)weg.

7. Jouw persoonsgegevens en derden

Modderkolk verwerkt de aanwezige persoonsgegevens intern. Dit betekent dat wij deze persoonsgegevens in beginsel niet aan derden verstrekken. Echter kunnen wij jouw persoonsgegevens wel aan de volgende (categorieën van) ontvangers verstrekken:

- individuen en organisaties die informatie over bijvoorbeeld jouw referentie hebben of geschiktheid (zoals diploma's). Daarnaast kunnen wij informatie uitwisselen met de opleiders, exameninstellingen en uitzendbureaus;
- derden die in opdracht van ons gegevens verwerken in verband met bijvoorbeeld salarisadministratie, pensioenuitvoering, ziekteverzuim of fysieke of digitale toegangsrechten beheren;
- derden aan wie wij, met jouw uitdrukkelijke toestemming, jouwe gegevens verstrekken of op jouw verzoek gegevens delen met een beroep op dataportabiliteit;
- overheidsinstanties en andere instanties zoals subsidiebemiddelaars als het doorgeven van jouw persoonsgegevens noodzakelijk is;
- In alle overige gevallen waarin wij hiertoe verplicht zijn, bijvoorbeeld vanwege een gerechtelijk bevel of een uitspraak van een rechtbank.

8. Jouw rechten op grond van de AVG

Op grond van de AVG komen bepaalde rechten toe aan de betrokkene (wiens persoonsgegevens wij verwerken). Je hebt het recht om bij ons een verzoek in te dienen voor:

- inzage in de persoonsgegevens die wij van jou verwerken;
- correctie van je persoonsgegevens;
- verwijdering van je persoonsgegevens of beperking van gegevensverwerkingen, indien je van mening bent dat er geen grond meer bestaat voor het verwerken van jouw gegevens. Dit verzoek kunnen wij weigeren, bijvoorbeeld wegens een wettelijke verplichting voor het bewaren van jouw persoonsgegevens;
- beperking van of een bezwaar tegen verdere verwerking van jouw gegevens;
- overdracht van jouw persoonsgegevens aan een andere aanbieder van diensten, dit met een beroep op dataportabiliteit.

Bij een verzoek zoals hierboven vermeld, kunnen wij jou verzoeken om een kopie van een geldig identiteitsbewijs aan te leveren. Dit zullen wij doen om de identiteit van de verzoeker vast te stellen en daarmee een eventueel misbruik van jouw persoonsgegevens door een onbevoegde te voorkomen.

9. Beveiliging van jouw persoonsgegevens

Modderkolk doet er alles aan om jouw persoonsgegevens zo goed mogelijk te beschermen. Dat doen wij aan de hand van ons informatiebeveiligingsbeleid. Daartoe hebben wij, rekening houdend met de laatste stand van de techniek en de uitvoeringskosten, technische en organisatorische maatregelen getroffen om onrechtmatig gebruik van jouw persoonsgegevens te voorkomen. Deze maatregelen binnen Modderkolk worden periodiek geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

Indien en voor zover persoonsgegevens worden verstrekt aan derden die in opdracht van Modderkolk persoonsgegevens verwerken, hebben wij met deze partijen verwerkerovereenkomsten gesloten en afgesproken dat hun veiligheidsniveau voldoet aan de strenge privacyregels van de AVG.

Dit neemt niet weg dat jij als tegenpartij zelf verantwoordelijk bent voor de beveiliging van jouw persoonsgegevens op jouw computerapparatuur en/of telefoon en van jouw eigen internetverbinding. Wanneer je langs de elektronische weg ons jouw persoonsgegevens verstrekt, aanvaardt Modderkolk op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor eventuele datalekken.

10. Geautomatiseerde besluitvorming

Wij onderwerpen jouw persoonsgegevens niet aan een dusdanige gegevensverwerking, dat er sprake is van geautomatiseerde besluitvorming. Dit doen wij bewust niet, omdat geautomatiseerde besluitvorming de rechtspositie van de betrokkene kan ondermijnen en het gelijke speelveld dat nodig is, kan worden ondermijnd. Als bedrijf vinden wij zakelijke relaties en professionele omgang met persoonsgegevens van grote waarde. Daarom trachten wij de privacyregels zo goed mogelijk na te leven en nadelige gevolgen voor betrokkenen te verminderen.

11. Vragen, opmerkingen, klachten of (vermoeden van) datalek

Heb je vragen, opmerkingen of klachten met betrekking tot jouw gegevensverwerkingen? Neem dan contact met ons op. Je kunt ons het beste bereiken door te mailen naar privacy@modderkolk.nl. Ook kun je ons bereiken via:

Modderkolk
Postbus 360
6600 AJ Wijchen

Is er sprake van een (vermoeden van) datalek, bijvoorbeeld verlies of diefstal van persoonsgegevens of ongeautoriseerde toegang tot data, laat het ons dan direct weten zodat wij tijdig actie kunnen ondernemen.

12. Wijzigingen voorbehouden

Modderkolk behoudt zich het recht om deze privacyverklaring van tijd tot tijd te wijzigen. De meest actuele versie van de privacyverklaring is op onze website te zien. Wij raden je aan deze privacyverklaring te raadplegen.

Deze versie is opgesteld in januari 2019

Laatste update: mei 2024